

Osservatorio

Ufficio Studi Confartigianato Imprese Vicenza

L'occupazione nell'artigianato vicentino

I PRIMI SEGNALI DELLA CRISI COVID-19: IL TREND A FEBBRAIO-MAGGIO 2020

L'indagine sull'andamento dell'artigianato vicentino è stata realizzata dall'Ufficio Studi di Confartigianato Vicenza ed ha coinvolto un raggruppamento di 1.828 micro e piccole imprese con dipendenti che occupano 10.819 dipendenti.

Il presente lavoro aggiorna con i dati del mese di maggio la precedente analisi dell'impatto delle misure restrittive sulla **domanda di lavoro dipendente delle imprese artigiane della provincia di Vicenza**, grazie alle informazioni sui cedolini paghe di un campione significativo di micro e piccole imprese, dati utilizzati periodicamente per l'analisi semestrale dell'Osservatorio sull'occupazione dipendente nell'artigianato vicentino¹.

Nell'analisi precedente² si era assistito ad un intensificarsi degli effetti dell'emergenza sanitaria sul mercato del lavoro con un calo delle assunzioni dell'81,4% nel mese di aprile e una perdita di posti dell'1,4%.

A maggio, con la riapertura della maggior parte delle attività economiche, si rilevano i **primi segnali di ripresa**: le assunzioni calano del 43,6% rispetto a maggio 2019, variazione dimezzata rispetto al -81,4% registrato ad aprile, e le cessazioni si riducono del 33,8%, in conseguenza delle mancate assunzioni nel periodo considerato³. Inoltre, a maggio **torna positivo il saldo occupazionale**, dato come differenza tra assunzioni e cessazioni, dopo due mesi caratterizzati da saldo negativo.

Complessivamente nel periodo febbraio-maggio le assunzioni di sono ridotte del 43,4% rispetto allo stesso periodo dello scorso anno e si stima una **perdita di posti di lavoro pari all'1,7% dell'occupazione dipendente artigiana vicentina**⁴.

Nel dettaglio delle attività economiche, si rileva un **maggior impatto nel Manifatturiero** con una mancata occupazione pari al 2,2% dei dipendenti artigiani e le assunzioni degli ultimi quattro mesi quasi dimezzate (-46,7%) rispetto a febbraio-maggio dello scorso anno. Seguono i **Servizi** con una perdita di posti di lavoro dell'1,9% dei dipendenti complice una flessione delle assunzioni del 40,5% nei mesi di febbraio-maggio. Discorso diverso, invece, per le imprese di **Costruzioni** che nonostante il calo delle assunzioni pari a -33,3% negli ultimi quattro mesi, **migliorano il saldo occupazionale portando ad un aumento dei posti di lavoro pari allo 0,8%**.

¹ Vedi Osservatorio sull'occupazione nell'artigianato vicentino – Il semestre 2019, Confartigianato Imprese Vicenza (2020)

² Vedi Elaborazione Flash – Occupazione nell'artigianato vicentino: primi segnali della crisi Covid-19 febbraio-aprile, Confartigianato Imprese Vicenza (maggio 2020)

³ Le cessazioni includono contratti di lavoro a tempo determinato e che giungono a termine, dimissioni e pensionamenti. Si ricorda, infatti, che nel Decreto Rilancio viene portato a 5 mesi (a partire dal 17 marzo) il termine entro il quale sono vietati i licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo e collettivi.

⁴ La stima è ottenuta seguendo analogamente la metodologia proposta da Veneto Lavoro in Misure 89 – Emergenza Covid-19: l'impatto sul lavoro dipendente in Veneto (Aprile 2020) e nei lavori successivi.

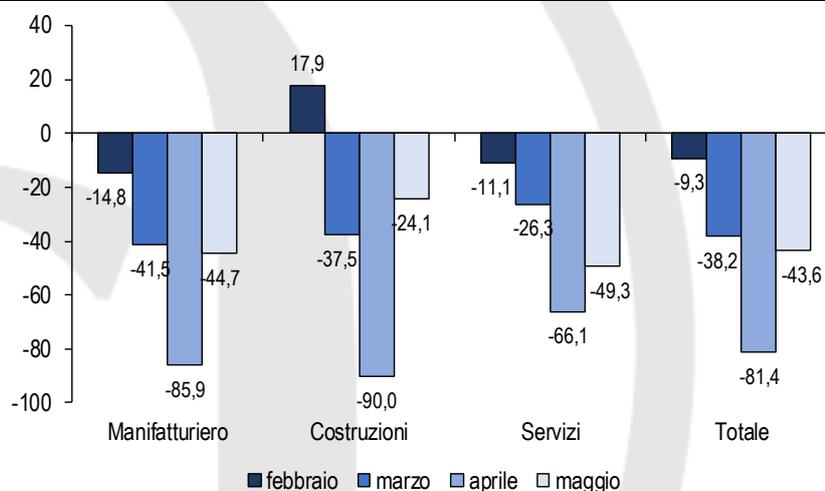
I PRIMI SEGNALI DELLA CRISI COVID-19: IL TREND A FEBBRAIO E MAGGIO 2020

Si rileva un maggior impatto tra le piccole imprese (con oltre 9 dipendenti) dove si stima una mancata occupazione pari al 2,2% dei dipendenti artigiani dato da dimezzamento delle assunzioni (-52,4%) rispetto a febbraio-maggio dello scorso anno. Nelle **micro imprese (fino a 9 dipendenti)**, invece, il calo delle assunzioni nel quadrimestre febbraio-maggio è più contenuto (-30,2%) e si stima una perdita di posti di lavoro pari all'1,0% dell'occupazione dipendente.

Sono i giovani under 30 a subire le maggiori conseguenze dell'emergenza sanitaria sul mercato del lavoro con una mancata occupazione pari al 3,2% dei dipendenti artigiani e un calo delle assunzioni del 41,5% nei quattro mesi in considerazione. Seguono i dipendenti over 50 per i quali si calcola una perdita di posti di lavoro pari all'1,3% dell'occupazione di riferimento e una contrazione delle assunzioni del 44,2% nei mesi di febbraio-maggio. Infine, gli occupati tra i 30 e i 50 anni segnano una perdita di posti di lavoro pari all'1,2%, con una flessione delle assunzioni del 44,6% rispetto a febbraio-maggio 2019.

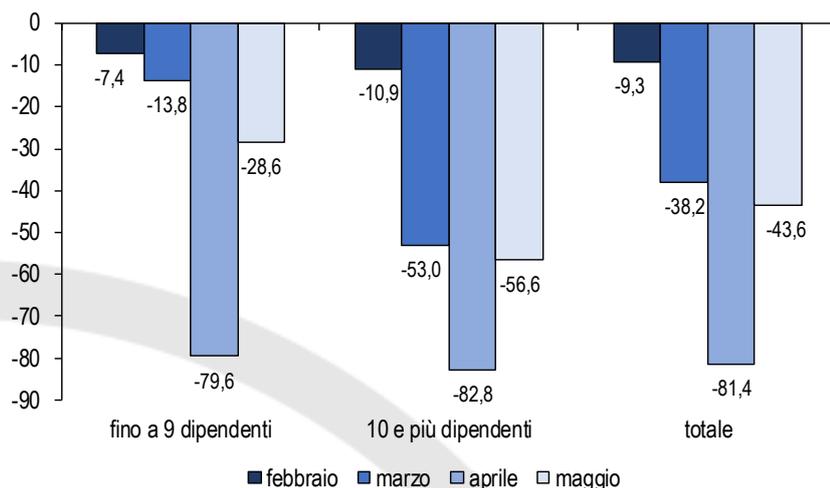
Per genere, sono le donne le più colpite dalla crisi con una perdita di posti di lavoro del 2,7% e un dimezzamento (-48,6%) delle assunzioni nel periodo febbraio-maggio, mentre più contenuto è l'effetto sugli uomini con una perdita dell'1,2% dell'occupazione dipendente e un calo del 40,5% delle assunzioni.

Andamento assunzioni di dipendenti artigiani in provincia di Vicenza per comparto
Febbraio-maggio 2020 - variazione % tendenziale rispetto allo stesso mese dell'anno precedente



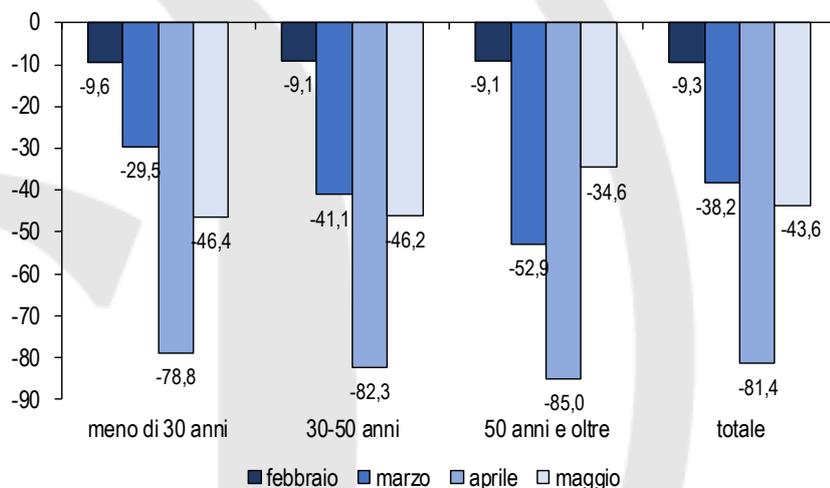
Elaborazione Ufficio Studi Confartigianato Imprese Vicenza su dati associativi

Andamento assunzioni di dipendenti artigiani in provincia di Vicenza per classe dimensionale dell'impresa
Febbraio-maggio 2020 - variazione % tendenziale rispetto allo stesso mese del 2019



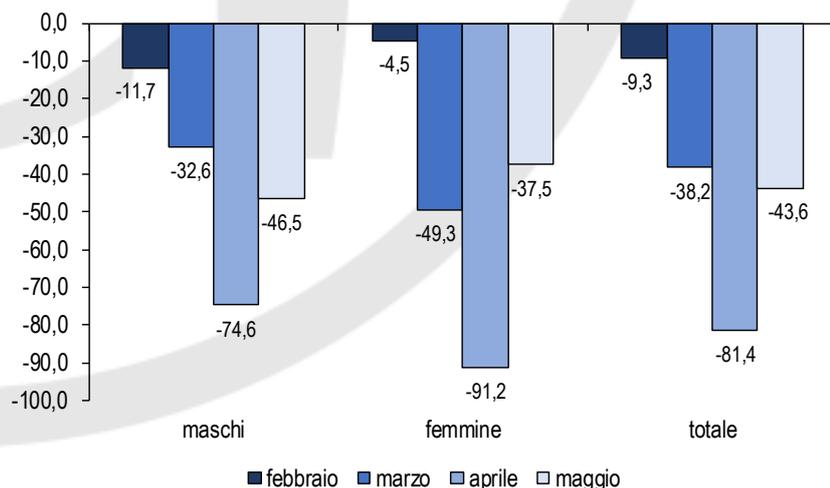
Elaborazione Ufficio Studi Confartigianato Imprese Vicenza su dati associativi

Andamento assunzioni di dipendenti artigiani in provincia di Vicenza per classe di età del dipendente
Febbraio-maggio 2020 - variazione % tendenziale rispetto allo stesso mese del 2019



Elaborazione Ufficio Studi Confartigianato Imprese Vicenza su dati associativi

Andamento assunzioni di dipendenti artigiani in provincia di Vicenza per genere
Febbraio-maggio 2020 - variazione % tendenziale rispetto allo stesso mese del 2019

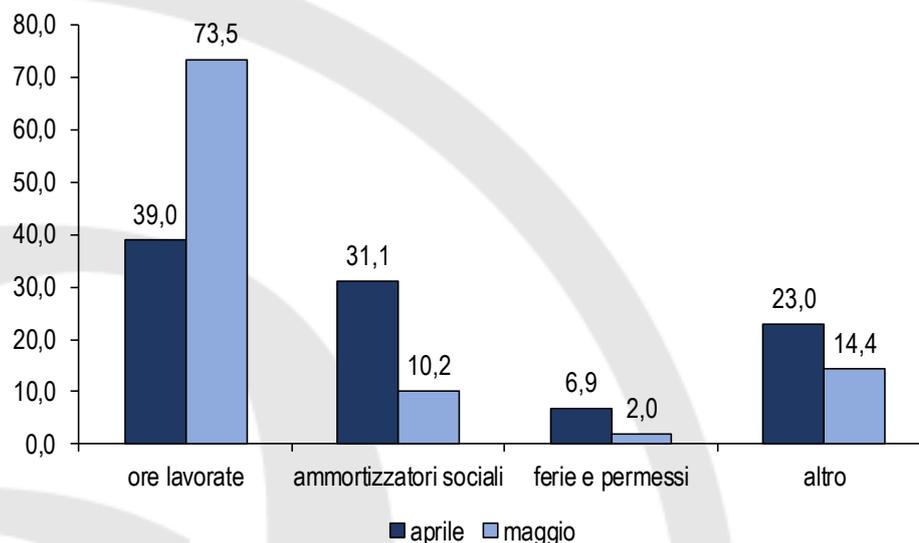


Elaborazione Ufficio Studi Confartigianato Imprese Vicenza su dati associativi

Alcuni dati sugli ammortizzatori sociali

Un altro dato positivo arriva dall'**utilizzo degli ammortizzatori sociali**⁵. Sempre grazie ai cedolini paghe delle imprese associate, abbiamo potuto calcolare il peso delle ore di lavoro coperte con l'utilizzo degli ammortizzatori sociali e di quelle effettivamente lavorate. A maggio raddoppia la quota di ore effettivamente lavorate che arriva a 73,5%, mentre il mese prima era solo il 39,0%. Dall'altra parte crolla l'utilizzo della cassa integrazione: se ad aprile valeva il 31,1% delle ore lavorabili, a maggio scende al 10,2%.

Composizione delle ore lavorabili dei dipendenti artigiani
Aprile-maggio 2020 – incidenza percentuale sul totale ore lavorabili



Elaborazione Ufficio Studi Confartigianato Imprese Vicenza su dati associativi

⁵ Vengono considerate Cassa integrazione guadagni ordinaria (Cigo) e in deroga (Cigd), Fondo d'integrazione salariale (Fis) e Fondo di solidarietà bilaterale per l'artigiano (FSBA)

Confronto dinamica assunzioni con dati Veneto Lavoro

In questo paragrafo vogliamo mettere a confronto i dati del nostro osservatorio sui dipendenti delle imprese artigiane con i dati di Veneto Lavoro, limitatamente alla provincia di Vicenza.

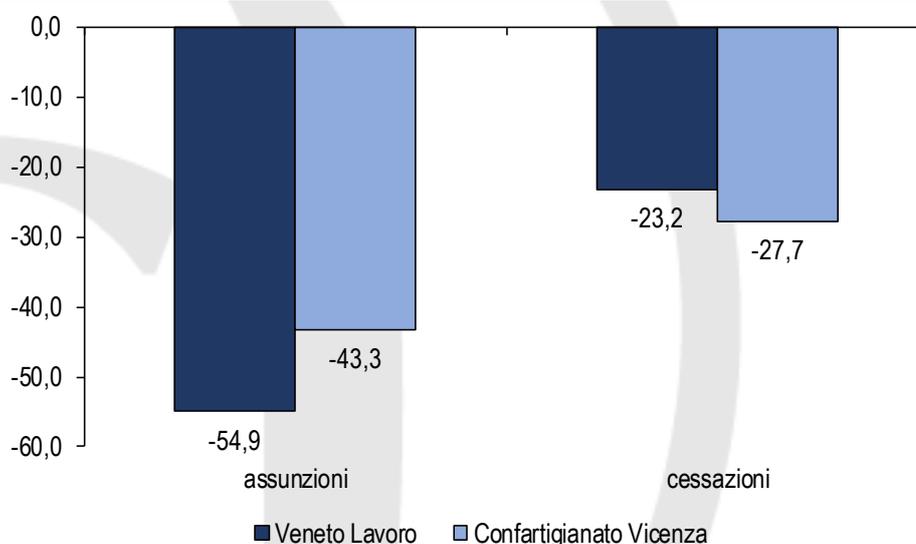
Le due fonti non sono strettamente confrontabili, in quanto: 1) i dati Veneto Lavoro sono relativi ai flussi dei contratti di lavoro dipendente nel settore privato, mentre il nostro osservatorio si basa su un campione di imprese artigiane e rispettivi dipendenti; 2) il periodo temporale è leggermente differente ed è 23 febbraio-31 maggio per Veneto Lavoro e febbraio-maggio per il nostro osservatorio.

Tuttavia, il confronto è utile per avere un quadro delle eventuali affinità o divergenze di andamento del mercato del lavoro tra il mondo artigiano e il totale imprese.

Come riporta il grafico che segue, si osserva una contrazione meno intensa delle assunzioni tra le nostre imprese artigiane pari a -43,3%, mentre i dati di Veneto Lavoro registrano un calo del 54,9%. La differenza del trend si inverte e si riduce se guardiamo alle cessazioni: le imprese artigiane del nostro osservatorio mostrano una flessione del 23,2% contro il -27,7% del totale imprese registrato da Veneto Lavoro.

Andamento assunzioni e cessazioni: confronto con dati Veneto Lavoro

Veneto Lavoro: 23 febbraio-31 maggio 2020, posizioni di lavoro dipendente settore privato, provincia di Vicenza.
Confartigianato Vicenza: febbraio-maggio 2020; dipendenti in imprese artigiane, provincia di Vicenza.
var. % tendenziale rispetto allo stesso periodo del 2019.



Elaborazione Ufficio Studi Confartigianato Imprese Vicenza su dati associativi e Veneto Lavoro